

Ville Pietiläinen

”Ihmisen mieli ei ole ensisijaisesti jäsentynyt rationaalisesti, vaan kokemuksellisia tarinoita. Yksinkertaisimmillaan ja puhtaimmillaan nuo tarinat ilmenevät erilaisina todellisuutta koskevinä mielen kuvina.”*

15 vuoden johtamiseen ja työnohjaukseen sekä tutkimus- ja opetustyöhön painottuvan työurani aikana olen havainnut, että organisaatioiden kehittäminen ei usein ole järjen asia. Ihmiset kokevat eri tavalla sen, mikä on tärkeää ja millä tavalla tämän tärkeän eteen pitäisi ponnistella. Jos kokemukset ovat ristiriidassa työyhteisön ulkoisten tavoitteiden ja arvojen kanssa, kokemusmaailma voittaa aina.

Työyhteisöjen kehittämisessä olennaisinta on mielestäni erilaisten kokemusten leikkauskohdan tunnistaminen. Vain tällä tavoin voidaan saada aikaan muutosta, johon työyhteisön jäsenet voivat aidosti sitoutua.

Kokemuksille ei usein ole suoraan sanoja. Se, mikä on olennaista, aukeaa usein kerroksittain kasvaen pienestä suureksi, miniatyyrin tavoin. Kuvallisuus ja ihmisten loputon kyky luovaan mielikuvitukseen ovat mielestäni tärkeimmät avaimet työyhteisöjen kannalta olennaisen yhteisen kokemusmaailman kasvattamiseen.

Ville Pietiläisen ammatillinen profiili [LinkedInissä](#)

*) (kuvallisen fenomenologian isän Gaston Bachelardin ja narratiivisen psykologian uranuurtajan Jerome Brunerin ajatuksia mukaellen ja yhdistellen)